



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน

อนุสนธิประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี นั้น

บัดนี้ สมควรแก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้มีความเหมาะสมตลอดจนสอดคล้องกับสภาวการณ์ในปัจจุบันมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๒๕ และข้อ ๔๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

บรรดาประกาศ มติและคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ข้อ ๕ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานอาจดำเนินการดังนี้

(๑) สรรหาและเลือกสรรโดยวิธีการสอบแข่งขัน การคัดเลือก และวิธีการตามที่ ก.บ.ม. กำหนด แล้วบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน หรือ

(๒) ดำเนินการตามขั้นตอนต่อไปนี้

ขั้นตอนที่ ๑ สรรหาและเลือกสรรโดยวิธีสอบแข่งขัน การคัดเลือก และวิธีการอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด และให้บรรจุและมีสถานะเป็นพนักงานตามกรอบอัตรากำลังที่มหาวิทยาลัยกำหนดและสำนักงานประมาณจัดสรรงบประมาณให้แล้ว

ขั้นตอนที่ ๒ เมื่อพนักงานผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรตามขั้นตอนที่ ๑ ได้ทดลองปฏิบัติงานครบ ๑๒ เดือนหรือ ๑ ปี ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๓ คน ดำเนินการประเมินและคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในระยยะที่ ๒ ต่อไป

ข้อ ๖ พนักงานผู้ได้รับสรรหาและเลือกสรรตามข้อ ๕(๑) และ (๒) ให้ทำสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ ให้พนักงานได้รับค่าจ้างตามประกาศที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๘ ให้พนักงานที่ผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุมีสิทธิได้นับอายุงานตั้งแต่วันที่เริ่มทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป

ข้อ ๙ ให้ลูกจ้างชั่วคราวและอาจารย์คู้สัญญาที่ทำสัญญาทดลองปฏิบัติงานอยู่ในวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ เป็นพนักงานที่ทำสัญญาทดลองงานตามประกาศนี้

ข้อ ๑๐ ให้ลูกจ้างชั่วคราวและอาจารย์คู้สัญญาที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานอยู่ในวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ เป็นพนักงานตามประกาศนี้และให้มีสิทธิได้รับค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินอื่นใดตามสิทธิของพนักงานตั้งแต่วันบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวหรืออาจารย์คู้สัญญา แล้วแต่กรณี เป็นต้นไป แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินจำนวนงบประมาณตามกรอบอัตรากำลังที่มหาวิทยาลัยกำหนดและสำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณให้แล้ว

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์ธรรมรักษ์ ละอองนวล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี