



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
เรื่อง ปรับอัตราค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

.....

โดยที่เป็นการปรับอัตราค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและสอดคล้องกับการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.พ. รับรอง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบข้อ ๑๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติ ก.บ.ม. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง ปรับอัตราค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง ปรับอัตราค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๗

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง ปรับอัตราค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ให้ปรับอัตราค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

๑) พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ ให้ปรับอัตราค่าจ้างไม่น้อยกว่า ๑.๕ เท่าของอัตราแรกบรรจุตามประกาศที่ ก.บ.ม. กำหนด ทั้งนี้ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงสุดของคุณภูมินั้น

๒) พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ปรับอัตราค่าจ้างไม่น้อยกว่า ๑.๓๐ เท่าของอัตราแรกบรรจุตามประกาศที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหา
อันเกิดจากการใช้ประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์ธรรมรักษ์ ละอองนวล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี