

มติการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องสัถตบงกช อาคารเรียนและปฏิบัติการ ชั้น ๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

๑. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยได้รับรองและรับทราบเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๙ หน้า โดยไม่มีการแก้ไข

๑.๒ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยมีมติรับทราบเรื่องต่างๆ ดังนี้

รับทราบ ขั้นตอนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวโดยใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหนังสือ กรมบัญชีกลางที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๘๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยกำหนดขั้นตอนในการขออนุมัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวในระดับกรมและมหาวิทยาลัย ต้องดำเนินการทำข้อตกลงกับกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง โดยต้องขออนุมัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานจากเงินนอกงบประมาณอย่างช้าไม่น้อยกว่า ๒ เดือน ก่อนการจ้างและมอบกองบริหารงานบุคคลดำเนินการจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งให้กรมบัญชีกลางดำเนินการต่อไป

๒. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติเรื่อง ต่างๆ ดังนี้

๒.๑ เห็นชอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖) ดังนี้

(๑) รองศาสตราจารย์ ดร. นลินี ทองประเสริฐ และ รองศาสตราจารย์ ดร. กิตติมา จึงสุวดี มีผลงานครบตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๘

(๒) รองศาสตราจารย์ ดร. กชกร อิปัตดี และรองศาสตราจารย์ ดร. ชูชีพ ประทุมเวียง ผลงานยังไม่ครบ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๘ และมอบกองบริหารงานบุคคลดำเนินการแจ้งบุคคลทั้ง ๒ ให้ดำเนินการไปตามประกาศ (ก.พ.อ.) ต่อไป

๒.๒ เห็นชอบ การพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์หลากหลายตำแหน่งประเภทผู้บริหารของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี พ.ศ. .... มอบคณะกรรมการร่างข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย ตรวจสอบรายละเอียดตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เสนอ ข้อ ๓ ให้แยกความหมายประเภท ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยให้ชัดเจน และข้อ ๔ ให้ตรวจสอบในประเด็นประสบการณ์หลากหลายเป็นคุณสมบัติผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับต่างๆ ให้ชัดเจน ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๒.๓ เห็นชอบ การพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ..... มอบคณะกรรมการยกร่างข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย ตรวจสอบรายละเอียดตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เสนอให้เพิ่มคำนิยามประเภท ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยให้ชัดเจน เพื่อให้สอดคล้องตามร่างข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๒.๔ เห็นชอบ ผลการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒.๕ เห็นชอบ ผลการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ เป็นไปตามรายละเอียดรายงานการประชุม (วาระลับ)

๒.๖ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป (ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖) วันอังคารที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องสัตตบงกช อาคารเรียนและปฏิบัติการ ชั้น ๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี



(นางจันทิมา วงศ์วรรณ)  
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล  
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ