



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี  
เรื่อง การประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ  
ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๒

เพื่อเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินค่างานในระดับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญงาน ของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ และข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง การประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การกำหนดระดับตำแหน่ง ให้มีการประเมินค่างานของตำแหน่งโดยให้จัดทำข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะขอปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งประกอบด้วย ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง สังกัด หน้าที่ความรับผิดชอบเดิมและหน้าที่ความรับผิดชอบใหม่ ลักษณะงานที่ปฏิบัติเดิมและลักษณะงานที่ปฏิบัติใหม่

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย ซึ่งมีผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตำแหน่งที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้นไปร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินค่างาน และให้ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่ประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการประเมินค่างานที่ได้รับแต่งตั้งพิจารณาประเมินค่างานของตำแหน่งและรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏพิจารณาและเสนอให้สภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนดกรอบระดับตำแหน่ง ต่อไป

ข้อ ๖ เมื่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยกำหนดกรอบตำแหน่งในหน่วยงานใดแล้ว ให้มหาวิทยาลัยประกาศให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับทราบ เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้เตรียมความพร้อมในการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๖ เมื่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีกำหนดกรอบตำแหน่งในหน่วยงานใดแล้ว ให้มหาวิทยาลัยประกาศให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับทราบ เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้เตรียมความพร้อมในการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ข้อ ๗ แบบประเมินค่างานให้ขึ้นไปตามข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนด

ข้อ ๘ การขอกำหนดระดับตำแหน่งต้องผ่านการประเมินตามองค์ประกอบหลัก ดังนี้

- ๑) หน้าที่และความรับผิดชอบ ๓๐ คะแนน
- ๒) ความยุ่งยากของงาน ๓๐ คะแนน
- ๓) การกำกับตรวจสอบ ๒๐ คะแนน
- ๔) การตัดสินใจ ๒๐ คะแนน

ข้อ ๙ โดยเกณฑ์การตัดสิน ตำแหน่งระดับชำนาญการ ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ต้องได้คะแนนรวมกัน ๖๕ คะแนนขึ้นไป

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ธรรมรักษ์ ละอองนวล)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี