



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นอาจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นอาจารย์ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๘"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นอาจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"ก.บ.ม." หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"คณะ" หมายความว่า คณะในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"ผู้เกษียณอายุราชการ" หมายความว่า ผู้ที่เกษียณอายุราชการตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ หรือพ้นกงานมหาวิทยาลัยที่พ้นสภาพเนื่องจากอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณวุฒิ มีประสบการณ์และมีความชำนาญตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัยที่คณะต้องการ"

"อาจารย์" หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างเพื่อทำหน้าที่สอนและวิจัย ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

"ความจำเป็นอันแท้จริง" หมายความว่า ข้อจำกัดในการสรรหาบุคคลมาทำหน้าที่เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ผู้สอนในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและนักวิจัยระดับกลางขึ้นไป

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจออกประกาศ แนวปฏิบัติหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัยคำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ให้ถือเป็นที่สุด และให้อธิการบดีสั่ง หรือดำเนินการตามคำวินิจฉัยของ ก.บ.ม.

ข้อ ๖ การจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นอาจารย์ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ให้ทำสัญญาจ้างคราวละ ๑ ปีงบประมาณ และจ้างโดยงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตามความจำเป็นอันแท้จริงของคณะ

(๒) ให้จ้างเป็นพนักงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ผู้สอนรายวิชาเฉพาะที่ขาดแคลนหรือต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ วิจัย บริการ วิชาการ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓) ให้ทำสัญญาจ้างเป็นรายปีต่อเนื่องกันได้แต่ไม่เกินวันสิ้นปีงบประมาณในปีที่มีอายุ ๖๕ ปีบริบูรณ์ เว้นแต่กรณีที่มีความจำเป็นอันแท้จริง ให้ ก.บ.ม. พิจารณานุมัติเป็นราย ๆ ไป

(๔) ค่าจ้างให้จ่ายเป็นรายเดือนในอัตราคงที่ตลอดสัญญาจ้าง ตามคุณสมบัติสูงสุดตามที่กำหนดในประกาศของมหาวิทยาลัย

กรณีดำรงตำแหน่งทางวิชาการและมีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการะงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัย ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการในอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการ โดยอนุโลม

ข้อ ๗ การจ้างผู้เกษียณอายุราชการตามข้อบังคับนี้ มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้ทำหน้าที่เป็นอาจารย์มีหน้าที่สอนและวิจัย ในระหว่างสัญญาจ้างหากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างบุคคลนั้นให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระยะเวลาจ้างตามวาระของตำแหน่ง โดยให้พ้นจากความเป็นอาจารย์ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยจรรยาบรรณและข้อบังคับว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัยสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามาใช้กับอาจารย์ตามข้อบังคับนี้ โดยอนุโลม

ข้อ ๙ มหาวิทยาลัยสงวนสิทธิ์ที่จะบอกเลิกสัญญาจ้างก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้างได้ โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งล่วงหน้าในกรณีต่อไปนี้

(๑) มีข้อบกพร่องทางกายและหรือทางจิตใจจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามปกติ

(๒) ประพฤติผิดวินัยและจรรยาบรรณของความเป็นอาจารย์อย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ ผู้เกษียณอายุราชการที่ได้รับการจ้างเป็นอาจารย์พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) สิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๒) ตาย

(๓) ลาออก หรือคู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญา แต่ต้องแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบเป็นหนังสือไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๔) การประเมินผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีมาก

ข้อ ๑๑ ให้ถือเป็นภารกิจสำคัญของมหาวิทยาลัย ในการจัดให้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้หรือจัดการองค์ความรู้จากผู้เกษียณอายุราชการไปสู่อาจารย์และบุคลากรรุ่นใหม่ ควบคู่ไปกับการวางแผนสรรหาและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนามหาวิทยาลัยในอนาคต

หมวด ๒ คุณสมบัติและการจ้าง

ข้อ ๑๒ การจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นอาจารย์ ไม่ถือเป็นสิทธิ์ที่ผู้เกษียณอายุราชการทุกคนจะพึงได้รับ ขึ้นอยู่กับความขาดแคลนและความจำเป็นอันแท้จริงของสาขาวิชา คณะและมหาวิทยาลัยรวมทั้งคุณสมบัติเฉพาะตัวของผู้เกษียณอายุราชการ โดยผู้ที่ได้รับการจ้างต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอก ที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัย หรือมีสมรรถนะและประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษากำหนด

(๒) ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือมีผลงานซึ่งเป็นที่ยอมรับในวิชาชีพ หรือเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญเป็นพิเศษ หรือมีประสบการณ์ในการสอนหลักสูตรระดับอุดมศึกษาระดับปริญญา

(๓) ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่สอนตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๔) มีผลงานทางวิชาการที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่สอนซึ่งตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๕) เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ผ่านการตรวจสุขภาพโดยมีใบรับรองแพทย์จากหน่วยงานของรัฐ รับรองไว้ไม่เกินหนึ่งปี

กรณีที่มีความจำเป็นต้องจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นอาจารย์ แต่มีคุณสมบัติไม่ครบตามวรรคหนึ่งให้อธิการบดีนำเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.บ.ม. พิจารณานุมัติจ้าง ทั้งนี้ต้องมีจำนวนไม่เกินหนึ่งในสี่ของจำนวนอาจารย์ที่จะจ้างทั้งหมดในปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๑๓ การจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นอาจารย์ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ภายในเดือนกรกฎาคมของทุกปี ให้สาขาวิชา หรือคณะกรรมการบริหารหลักสูตรเสนอขอจ้างผู้เกษียณอายุราชการต่อคณบดี ทั้งผู้ที่เกษียณอายุราชการรายใหม่และผู้เกษียณอายุราชการ ที่จ้างอยู่เดิม โดยพิจารณาจากความจำเป็นอันแท้จริงในการบริหารหลักสูตร การเรียนการสอน การวิจัยจำนวนนักศึกษา ภาระงานสอน ภาระงานวิจัย ภาระงบประมาณ คุณวุฒิ ศักยภาพเฉพาะตัวของแต่ละบุคคลและข้อมูลรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒) ให้คณบดีตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ของข้อมูลและรายละเอียดพิจารณาให้ความเห็นและเสนอคณะกรรมการประจำคณะหรือคณะกรรมการบริหารคณะแล้วแต่กรณีให้ความเห็นชอบและส่งเรื่องไปยังกองบริหารงานบุคคล

(๓) ให้กองบริหารงานบุคคลขอความเห็นเกี่ยวกับการงบประมาณไปยังกองนโยบายและแผน และขอความเห็นเกี่ยวกับการบริหารหลักสูตรและภาระงานสอนไปยังสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และเสนออธิการบดี

(๔) ให้อธิการบดีให้ความเห็น และให้นำเสนอ ก.บ.ม.พิจารณา โดยก่อนนำเสนอ ก.บ.ม. อธิการบดีอาจขอให้คณะทบทวน หรือเสนอข้อมูลเพิ่มเติม และในกรณีที่มิเหตุจำเป็นอาจยับยั้งการขอจ้างเฉพาะรายหรือทั้งหมดก็ได้

(๕) ให้อธิการบดีดำเนินการตามมติ ก.บ.ม. และแจ้งผู้ได้รับการจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อทราบหรือเพื่อดำเนินการภายในสามสิบวัน ก่อนวันสิ้นปีงบประมาณ

หมวด ๓

การประเมินผลการปฏิบัติงานและกลั่นกรองการจ้าง

ข้อ ๑๔ ให้คณบดีมีหน้าที่นิเทศ ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้เกษียณอายุราชการที่ได้รับการจ้างเป็นอาจารย์ตามข้อบังคับนี้ และจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงาน โดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ภายในเดือนสิงหาคมของทุกปี ก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองการทำสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุราชการสำหรับปีถัดไป เพื่อเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาโดยอาจดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดในหมวด ๒ โดยอนุโลม ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) คณบดีคณะที่มีการจ้างผู้เกษียณอายุราชการ เป็นกรรมการ

(๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

เมื่อ ก.บ.ม. มีมติหรือความเห็นประการใด ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการตามมติหรือความเห็นของ ก.บ.ม.

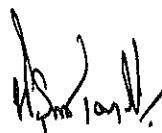
หมวด ๔

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๖ ผู้เกษียณอายุราชการที่มหาวิทยาลัยได้จ้าง หรือดำเนินการเพื่อจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นอาจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งได้ปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างต่อไปจนกว่าจะสิ้นสุดสัญญาจ้าง อัตราค่าจ้างให้เป็นอัตราคงที่ตลอดสัญญาจ้าง และการได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ จะต้อง มีผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยว่าด้วยภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พลเอก



(นิรุทธ เกตุสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี