



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ว่าด้วย ค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่เป็นบุคคลภายนอก
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ในการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่เป็นบุคคลภายนอก อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) ประกอบกับความในมาตรา ๒๙ มาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่เป็นบุคคลภายนอก พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ทั้งนี้รวมถึงข้าราชการที่มาช่วยราชการ

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี รวมทั้งลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ

“ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหาและได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ให้รักษาการในตำแหน่งอธิการบดี หรือผู้ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้เป็นรองอธิการบดี ตามมาตรา ๓๒ หรือ ผู้ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้เป็นคณบดี ตามมาตรา ๓๗ หรือ

รองคณบดีที่อธิการบดีแต่งตั้ง ตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ รวมทั้ง ตำแหน่งบริหารอื่น ๆ ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาความก้าวหน้าของ มหาวิทยาลัย

"บุคคลภายนอก" หมายความว่า บุคคลที่ไม่ได้เป็นข้าราชการ หรือเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่เริ่มต้นกระบวนการสรรหาเพื่อเข้าสู่การดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตำแหน่งนั้น ๆ และหมายรวมถึง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่เกษียณอายุในช่วงที่ยังดำรงตำแหน่งไม่ครบวาระที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง และผู้ที่เกษียณอายุราชการที่มีสัญญาจ้างให้ทำหน้าที่เป็นอาจารย์ทำหน้าที่สอนและวิจัย ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร จะต้องทำสัญญาจ้างใหม่ตามที่กำหนดในข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๗

"ค่าตอบแทน" หมายความว่า เงินค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง หรือเงินค่าตอบแทนอื่น ๆ ของผู้บริหาร

"เงินเดือน" หมายความว่า เงินค่าจ้าง ซึ่งรวมไปถึงเงินประจำตำแหน่งบริหาร และเงินประจำ ตำแหน่งทางวิชาการ ที่มหาวิทยาลัยจ่ายเป็นเป็นค่าตอบแทนรายเดือนให้กับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ข้อ ๔ อัตราเงินเดือนเริ่มต้นของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่เป็นบุคคลภายนอก ให้จ่ายได้ใน อัตรา ดังต่อไปนี้

- (๑) อธิการบดี เดือนละ ๘๐,๐๐๐ บาท
- (๒) รองอธิการบดี หรือ คณบดี เดือนละ ๕๐,๐๐๐ บาท
- (๓) รองคณบดี เดือนละ ๓๕,๐๐๐ บาท

ข้อ ๕ วันเริ่มต้นจ่ายเงินเดือนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามข้อ ๔(๑) ให้เริ่มต้นจ่ายได้ ตั้งแต่วันเข้าปฏิบัติงานรักษาการในตำแหน่งอธิการบดีอย่างเต็มเวลา ส่วนกรณีอื่น ๆ ให้เริ่มต้นจ่ายได้ ตั้งแต่วันแรกที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๆ

ข้อ ๖ นอกเหนือจากเงินเดือนที่กำหนดตามข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามข้อบังคับนี้ มีสิทธิ์ได้รับค่าตอบแทนอื่น ๆ ตามฐานะตำแหน่งของตน ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและประกาศ ที่เกี่ยวข้องของทางราชการ หรือของมหาวิทยาลัย

ค่าตอบแทนอื่น ๆ ในวาระแรก ให้ยกเว้นค่าตอบแทนการสอน กรณีที่คณะหรือมหาวิทยาลัย จำเป็นต้องจัดให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ทำการสอนนักศึกษาในเวลาราชการ

ข้อ ๗ ให้มีการพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามข้อบังคับนี้ได้ โดยในแต่ละปีงบประมาณให้ปรับเลื่อนเงินเดือนอธิการบดีได้ไม่เกินร้อยละสิบสอง ส่วนตำแหน่ง รองอธิการบดี คณบดี และรองคณบดีให้ปรับเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละแปด ของเงินเดือนปัจจุบัน

กรณีการปรับเลื่อนเงินเดือนของอธิการบดี ให้เป็นไปตามมติของสภามหาวิทยาลัย ส่วนการปรับ เลื่อนเงินเดือนรองอธิการบดี คณบดี และรองคณบดี ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการ โดยอาจใช้รูปแบบ และวิธีการที่ดำเนินการเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้บริหารตามปกติก็ได้

สภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายให้พิจารณาปรับเปลี่ยนเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามข้อบังคับนี้อาจนำผลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงาน ตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาประกอบการพิจารณาปรับเปลี่ยนเงินเดือนด้วยก็ได้

ข้อ ๘ การจ่ายค่าตอบแทน ตามข้อบังคับนี้ ให้พิจารณาตามความเหมาะสมว่าจะจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

กรณีการจ่ายเงินค่าตอบแทนมาจ่ายแทนการจัดการประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับที่มีสิทธิได้รับประจำตำแหน่ง ให้จ่ายจากเงินรายได้ในอัตราไม่เกินอัตราที่กำหนดตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๙ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดรูปแบบ และสาระสำคัญของสัญญาจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย เพื่อจัดทำสัญญาจ้างผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามข้อบังคับนี้ ตามระยะเวลาของการดำรงตำแหน่ง หรือเท่ากับระยะเวลาตามวาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้ข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติที่อธิการบดีไม่สามารถวินิจฉัยได้ หรือมีปัญหาจากที่ข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้ ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตีความวินิจฉัยชี้ขาด และถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก



(นิรุทธ เกตุสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

หมายเหตุ :- คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี และรองคณบดีได้เปิดกว้างให้บุคคลภายนอกที่ไม่ได้เป็นข้าราชการ หรือพนักงานของมหาวิทยาลัยสามารถเข้ารับการสรรหา เพื่อได้รับการทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ เป็นอธิการบดี หรือ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นรองอธิการบดี หรือคณบดี หรือรองคณบดีได้ ประกอบกับสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้มีการกำหนดให้ผู้เกษียณอายุราชการที่มีสัญญาจ้างให้ทำหน้าที่เป็นอาจารย์ทำหน้าที่สอนและวิจัย จะต้องทำสัญญาจ้างใหม่หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร แต่ก็ยังมีได้มีการกำหนดค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่เกษียณอายุ หรือที่เป็นบุคคลภายนอกเพื่อประกอบสัญญาอย่างชัดเจน ทำให้มีปัญหาในการปฏิบัติของมหาวิทยาลัย จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้