



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาอื่น ให้มีสิทธิได้รับการเทียบตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ มาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“ก.พ.ว.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบคณะ และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาด้วย

/“สถาบันการศึกษาอื่น” ...

“การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองจากสภาสถาบัน หรือ ก.พ.อ.

“สถาบันการศึกษาอื่น” หมายความว่า มหาวิทยาลัย วิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาของรัฐและเอกชนภายในประเทศ ซึ่งมีชื่อมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๔ ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จะขอเทียบ ได้แก่

- (๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ศาสตราจารย์

ตำแหน่งทางวิชาการที่จะขอเทียบต้องเป็นสาขาเดียวกับที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ นั้นๆ

ข้อ ๕ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เทียบได้ดังนี้

(๑) กรณีที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการใดก่อนพ้นจากมหาวิทยาลัย หากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัยอีก ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งทางวิชาการที่เคยดำรงตำแหน่งนั้นมาก่อน

(๒) กรณีเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการใดจากสถาบันการศึกษาอื่น ให้เทียบได้ในตำแหน่งทางวิชาการที่เคยได้รับตำแหน่งแล้วแต่กรณี

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการตาม (๒) จะต้องสอนในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ เดือน นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๖ การเสนอขอให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งเสนอเรื่องผ่านหน่วยงาน และให้หน่วยงานเสนอต่อมหาวิทยาลัย โดยระบุตำแหน่งทางวิชาการและสาขาวิชาที่ได้รับการแต่งตั้งพร้อมเอกสารหลักฐานต่างๆซึ่งประกอบด้วย

ก. คำสั่งของมหาวิทยาลัยที่ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข. แบบประวัติส่วนตัว และผลงาน (แบบ ก.พ.อ.๐๓) และผลการประเมิน

ค. ผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาที่อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ง. ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันการศึกษาอื่นที่อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

/กรณีตำแหน่ง...

จ. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ฉบับที่ผู้เสนอขอใช้ดำเนินการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในมหาวิทยาลัยเดิม

(๒) ในการพิจารณาเทียบตำแหน่งตาม (๑) ก.พ.ว. อาจให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งเสนอผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือทำการประเมินผลงานทางวิชาการโดยผู้ทรงคุณวุฒิอีกก็ได้ แล้วเสนอความคิดเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๓) เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับเทียบตำแหน่ง ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อไป

กรณีตำแหน่งศาสตราจารย์ที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเรียบร้อยแล้วนั้น ให้เทียบได้กับตำแหน่งศาสตราจารย์ตามข้อบังคับนี้ โดยไม่ต้องนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอีกครั้งหนึ่งเว้นแต่กฎหมายจัดตั้งของสถาบันการศึกษาอื่นจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

(๔) วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๗ ในกรณีที่ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับเทียบตำแหน่งไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่ามีการกระทำการทุจริตในการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้ดำเนินการถอดถอนจากตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้นำประกาศ ก.พ.อ. เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มาบังคับใช้โดยอนุโลม และให้เรียกเก็บเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการคืน

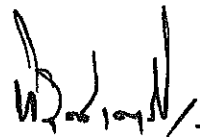
ข้อ ๘ การรับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของผู้เสนอขอเทียบตำแหน่ง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินประจำตำแหน่งหรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ต่อความหรือวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้มีได้กำหนดไว้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก



(นิรุทธ เกตุสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี