



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์หลากหลายตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
ของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่ง ประเภทผู้บริหาร ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย ระดับตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าของ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เพื่อให้สอดคล้องกับหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์ หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๖"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

"ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร" หมายความว่า ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุบลราชธานี

"ประสบการณ์หลากหลาย" หมายความว่า การปฏิบัติงานในต่างสายงาน ต่างหน่วยงานหรือ ต่างลักษณะงาน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ที่มีระยะเวลาเพียงพอต่อการสั่งสมและพัฒนา ความสามารถด้านการบริหาร ความรู้ ความชำนาญ และทักษะ ซึ่งจำเป็นและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ของตำแหน่งจะแต่งตั้ง ทั้งนี้ อาจนับรวมประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านเฉพาะทางในหน่วยงานด้วยก็ได้

ข้อ ๔ ให้กำหนดประสบการณ์หลากหลาย เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ได้แก่ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าสำนักงานคณบดีหรือเทียบเท่า มาแล้วรวมกัน ไม่น้อยกว่าสามปี

(๒) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี สถาบัน สำนัก หรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้

(๒.๑) ดำรงตำแหน่ง หรือรักษาการตำแหน่งหัวหน้างานในตำแหน่งว่างภายในกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมกันแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

(๒.๒) ดำรงตำแหน่ง หรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี สถาบัน สำนัก หรือเทียบเท่ารวมกันแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

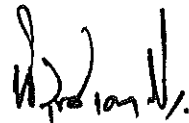
กรณีที่ไม่มีอาจปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ได้ ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นกรณีไป

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

พลเอก



(นิรุทธ เกตุศิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี