



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี  
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อใช้เป็นเกณฑ์  
ในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าจ้าง

.....

ตามที่ สำนักงบประมาณ จัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนบุคลากร เพื่อใช้ในการดำเนินการปรับขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๔ ให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จ้างโดยเงินงบประมาณแผ่นดิน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนค่าจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ สอดคล้องกับงบประมาณเงินอุดหนุนบุคลากรที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าจ้างพนักงานในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์ธรรมรักษ์ ละอองนวล)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี  
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าจ้าง

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ				
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ				
ระดับผลการประเมิน	คะแนน	ให้เลื่อนไม่เกินร้อยละ	จำนวนไม่เกินร้อยละของจำนวนบุคลากร	หมายเหตุ
ดีเด่น	๙๑ - ๑๐๐	๒.๐๐	๑๕	
ดีมาก	๘๑ - ๙๐	๑.๕๐	๗๐	
ดี	๗๑ - ๘๐	๑.๐๐	๑๕	
พอใช้	๖๑ - ๗๐	๐.๕๐	ไม่จำกัดจำนวน	ให้อยู่ในดุลยพินิจของต้นสังกัด
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	ไม่มี	ไม่จำกัดจำนวน	ให้อยู่ในดุลยพินิจของต้นสังกัด